

คำสั่งบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด  
ที่ ๑๗๙ /๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<sup>ใน</sup>ในการดำเนินงานของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด (ITA)

เพื่อให้การพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด (ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือน การรักษาการแทน การปฏิบัติงานแทน การแต่งตั้งผู้รักษาการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๒ โดยอนุมัติกรรมการผู้จัดการบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด (ITA) ดังนี้

๑. กรรมการผู้จัดการ	ประธานคณะกรรมการฯ
๒. รองผู้จัดการ (บริหาร)	คณะกรรมการฯ
๓. ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการ	คณะกรรมการฯ
๔. ผู้อำนวยการกองแผนงาน การเงิน และงบประมาณ	คณะกรรมการฯ
๕. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร	คณะกรรมการฯ
๖. ผู้อำนวยการกองธุรกิจและการตลาด	คณะกรรมการฯ
๗. หัวหน้าแผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการฯ
๘. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน	เลขานุการคณะกรรมการฯ
๙. ผู้ตรวจสอบภายใน	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนด นโยบาย แนวทางการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัทฯ (ITA) ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. จัดการสื่อสารองค์กร เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัทฯ (ITA)

๓. จัดเก็บ รวบรวม เอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัทฯ (ITA)

/๔. ปฏิบัติ...

๔. ปฏิบัติน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย  
อธิบดี บรรดาคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งฉบับนี้แทน  
ทั้งนี้ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นายเอก



( ปริศญากร์ กาศขุนทด )

รองผู้จัดการ (การตลาด) ผู้รักษาการแทน  
กรรมการผู้จัดการบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด